

お忙しくても、約 2 分間で読めます

山内公認会計士事務所

ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

経営者への活きた言葉

すべての問題の原因は人間だ 現在は人間が悪くなった 鍵山 秀三郎 (日本を美しくする会 相談役)

1. 政治が悪くなった、経済も悪くなったという話が多くなりました。しかし、本当は政治や経済が悪くなったのではなくて、人間が悪くなったことによって、政治も経済も、また自然環境もすべてにわたって悪くなったのだと思います。道徳心や公共心、他者への思いやりが失われる一方です。また、責任を負うべき立場にある人が無責任となり、問題が起こると他者に転嫁したり、責任を逃れる言葉にだけは長けている人が、高い地位に就くという風潮になりました。このような悪しき風潮が世相を汚し、社会の荒廃を招き、忌まわしい犯罪を起こしているのです。すべての問題の原因は人間にあるのです。
2. 道徳的な生き方とは、何も特別なことではありません。手間隙がかかり面倒なことをいとわず、さりげなく、普通に実践していただきたいと思います。ゴミが落ちていれば拾う、机が汚れていれば拭く、自分の後から部屋に入ろうとする人がいれば、ドアを開けて待っていてあげる。そんな些細なことからはじめればよいのです。
3. 「君子は其の言の其の行に過ぐるを恥ず」という言葉が「論語」にあります。君子は、自分の言葉ばかりが先走って、行動が追いつかないことを恥とするという意味です。いま、世相が悪いとすれば、いままでやってきたことを改めなければ、社会の将来をよくすることはできないと思います。

(参考:「致知」2017年2月号)

ワンポイント経営アドバイス

大切な投資にはリスクが伴う

古森 重隆 (富士フィルムホールディングス会長・CEO)

1. チームワークや協調性は社会人にとって大切な要素だが、それだけでは戦いに勝てない。ここぞという場面では、個人の強さが必要だ。自分が正しいと信じる意見を貫き、周囲を説得しないとイケない。結果、組織内に摩擦が生じるかもしれないが、それをいとうようでは前に進めず、成長もできない。
2. 優秀な上級マネジャーは特に部下を厳しく指導する。部下を成長させることは会社の成長につながると分かっているからだ。本当に部下のことを考えているからこそその行動で、どうしてもよかったら優しいだけの上司になる。経営において大切な投資には一定のリスクが伴う。だからといって逃げてばかりではいつまでたっても成果を得られない。失敗するかもしれないというリスクと同時に、責任を取らないことで生じるリスクもあることを肝に銘じないといけない。

(参考:「日経ビジネス」:2016年12月5日号)

人事・労務について

パワハラ7つの取り組み

1. 職場におけるパワーハラスメント、いわゆるパワハラに関する相談は増加を続け、いじめ・嫌がらせなどを理由として精神障害による労災保険の支給決定件数が増加するなど、いまやパワハラは社会的問題として顕在化している。
2. パワハラ対策の7つの取り組み…(1)トップからのメッセージ(2)社内ルールを決める(パワハラ防止規定等の制定)(3)実態を把握する(従業員アンケート等の実施)(4)教育する(管理職・従業員向けの研修)(5)周知する(会社の方針等について社内掲示等)(6)相談や解決の場を設置(相談窓口の設置)(7)再発防止のための取り組み(継続的な予防のための取り組み等)

(参考:「週刊東洋経済」2016年11月26日号)

古典に学ぶ

人間性の六要素

(解説) 礼は、その最高の形においては、ほとんど愛に近づく。私たちは、敬虔な思いをこめて、礼は「忍耐づよい、情深い、ねたまない、自慢せず、高ぶらない。礼を失せず、自分の利益を求めず、いらだたず、恨みを抱かない」と言うことができよう。ディーン教授(1867~1928・アメリカの動物学者)が、人間性の六要素のことを述べて、礼こそ社交の最も完熟した果実であるからという理由で、礼に高い地位を与えていることに、何のふしぎがあろうか。

(参考:佐藤全弘(訳)新渡戸稲造「武士道」:教文館)