

お忙しくても、約 2 分間で読めます

山内公認会計士事務所

# ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

## 経営者への活きた言葉

### 協力企業に対するサポート体制 (コマツ)

1. コマツには「憲法」がある。わずか 30 ページほどの薄い小冊子「コマツウェイ」だ。経営幹部向けには「取締役会を活性化する」「つねに後継者育成を考える」、すべての社員向けには「現状が最善と考えない」「ナゼナゼを 5 回繰り返そう」などといった行動規範を集めたものだ。坂根正弘相談役が社長だった 2006 年にまとめた。
2. 同様の行動規範を持つ企業は少なくないが、その中で下請け企業との関係について触れる例は珍しいといえるだろう。「コマツだけのことを考えて進めてはいないか、コマツだけで進めようとしていないか」、そうつぶっている。コマツは下請け企業を「協力企業」と呼ぶ。その協力企業の連絡組織が「コマツみどり会」だ。コマツにあらゆる部品を供給する全 164 社からなる企業集団で、みどり会からの供給はコマツの原価の 8~9 割を占める。
3. 生産畑のリーダーを養成するコマツの社内教育機関、コマツ工業専門学校がある。コマツ工専の定員は 1 学年 24 人。コマツの生産現場で 2 年以上働いた経験のある 30 歳以下の若手から各拠点が推薦、筆記試験と面接をくり抜けたエリートだけが、給与をもらいながら 2 年間学ぶことができる。最近ではこの門戸をみどり会企業にも開いている。みどり会にはブリヂストン、デンソーなど大手企業も所属しているが過半はコマツ依存度が 3 割以上の中小企業だ。彼らのレベルが上がれば、コマツへのリターンも大きくなる。  
(参考:「週刊東洋経済」2014 年 7 月 19 日号)

## 新規成長分野

### アフタースクール (学童保育事業) の登場

1. 学童保育の全国の利用児童数は、今年 5 月 1 日時点で 93 万 3535 人。しかし居住地区や小学校に学童保育がないなどから実際には利用したいができない潜在的な待機児童が低学年だけでも約 40 万人いるとの推測もある。民間の潜在能力への期待が一層高まっている。
2. 東急グループの(株)キッズベースキャンプは、同名の「キッズベースキャンプ」を東京都と神奈川県で 22 店舗を展開中。特徴は、「日常プログラム」と「イベントプログラム」の 2 つの観点から、子供の「社会につながる人間力」の育成をサポート。前者の「日常プログラム」では、挨拶やマナーなど、礼儀・道徳・規律を重視し、子供が自ら宿題に取り組む学習習慣を育成する。  
(参考:「野村週報」:2014 年 8 月 25 日号)

## 経営者のための危機管理

### 企業の高い消失率 (東京都)

1. 地方から人、モノ、企業をかき集め、高度成長を果たした首都・東京。だが、行き過ぎた一極集中が地方の活力を奪い、首都の肥大化を招いた。崩れた成長モデルの跡地には、いびつな人口構成に伴う弊害だけが残る。
2. 東京都の企業数は 2012 年までの 3 年間で 8.7% 減少した。リーマンショックによる倒産や過当競争で淘汰された影響もあるが、全国平均の 7.9% 減に比べても高い数字だ。市場縮小を受け、東京の地銀 (東京都民銀行と八千代銀行) ですら統合の道を歩み始めた。東京の隣にある神奈川県でも企業数は 7.1% 減少している。県は特区を申請し、医療や介護、ロボットなど成長産業の研究開発拠点の新設を担う。  
(参考:「日経ビジネス」:2014 年 8 月 4 日号)

## 古典に学ぶ

### 天道はつねに善人に与す

(解説) いったん大きな恨みを結んでしまえば、どんなに和解しようと努めても、完全に和解できるものではない。はじめから恨みを結ばぬにこしたことはない。聖人は、たとい相手を責める有利な立場にいたとしても、人を責めようとはしないものだ。徳ある者は、たとい人を責める権利を握っている場合にも、その権利を行使することがない。厳しく人を責めるのは、徳のない連中だけがすることだ。天道にはえこひいきがない。つねに徳ある者にさいわいするのである。

(参考: 奥平卓・大村益夫訳「老子・列子」: 徳間書店)