

お忙しくても、約 2 分間で読めます

山内公認会計士事務所

ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895
FAX 098-863-1495

経営者への活きた言葉

日本海型社会との共存を世界に広める 牛尾 治朗 (ウシオ電機会長)

1. 田舎の人間関係に息苦しさを感^おじ、都会に出て行く若者は多数いますが、概ね半数くらいは帰ってくるといいます。近所に引っ越しの挨拶をして回^おってもげんな顔をされたり、トラブルに巻き込まれても周囲は我関せずといった希薄な人間関係の中で孤独感に苛^{さい}まれ、故郷の温もりに満ちた人間関係が恋しくなるためです。
2. 地方、とりわけ日本海側は、出生率、女性の就業率ともに東京より高く推移しています。これは、地方に三世同居の大家族が多く、自宅で子供の面倒を見てくれるお年寄りがいることが寄与しています。加えて、古来培われてきたよき伝統文化がまだ色濃く残っており、人の心に潤いをもたらしてくれることも大きいと思います。
3. 世界では今後ますますグローバル化、IT化が進展していくと思われ^おますが、日本がその潮流に乗って都市型社会一色に染まれば、遠からず行き詰まってしまうでしょう。和魂洋才の心で、日本本来のよさを保持する日本海型社会と共存していくべきだと考えます。同時に、世界においても日本の美点を發揮して存在感を高めていくこと、いわば世界における日本海型社会のような国家を標榜^{ひょうぼう}することで道が開けてくると考えるのです。
(参考:「致知」2013年6月号)

ワンポイント経営アドバイス

コミュニケーション手法

鈴木 喬 (エステー会長)

1. 2010年から社員1人ひとりのコミュニケーション能力を高める訓練を施しています。具体的には、職場の問題を説明してもらい、みんなで質問することで理解し合うというのですが、1つのルールを設けています。
2. ①何のためにやっている職場なのか (目的) ②いつまでにどれだけやるのか (数値目標) ③どういう課題がかかるのか (課題) ④その課題を解決するための戦略は何か (戦略) ⑤解決できたかどうかをどうやって判定するか (判定基準) ⑥ではどういうアクションを起こすのか (行動計画)、という6項目について、1枚の表にまとめさせるようにしています。それぞれの頭文字を取って、OGISMA (A) と呼んでいます。グローバル企業では、かなり前から取り入れられているコミュニケーション手法の1つです。

(参考:「日経ビジネス」:2013年4月8日号)

人事・労務について

退職後の貯蓄が十分な人 (10%)

1. 退職後のために現在、十分に貯金できている人の割合は、欧米を含む調査10カ国中、日本が最低の10%にとどまることがわかった。高齢化の進行と年金資産の運用低迷は各国に共通している。退職後の生活を現在と将来とで比べた場合、将来のほうが悪くなるとの回答は10カ国で72%だった。それを補うための自助労力が必要との回答は、日本は86%と逆に10カ国中トップ。必要性は感じていても、実際の貯蓄はできていないというのが実情だ。
2. 現役の勤労者は退職時点で完全に仕事をやめると考える人が28%まで減少し、何らかの形で仕事を続けざるをえないと考えている。退職年齢の引き上げに賛成している人は、10カ国で51%だったが、日本は77%でこちらもトップだった。貯蓄不足を高齢労働で補うのか、高齢労働が可能なので貯蓄をしないのか定かではない

(参考:「週刊東洋経済」2013年3月9日号)

古典に学ぶ

無の用 (解説) たくさんの輻^こをひとつのこしきにはめこんで、車輪をつくる。こしきのなかがうつろだから、そこに心棒を通して、車輪が廻せるのだ。粘度をこねて、瓶^{かみ}をつくる。なかがうつろだから、物が入られるのだ。出入口をうがって、部屋をつくる。出入口がうつろだから、部屋は使えるのだ。このように、「無」のはたらきがあるからこそ、「在」が役に立つのである。

(参考:奥平卓・大村益夫訳「老子・列子」:徳間書店)