

お忙しくても、約 2 分間で読めます

ハートフル・ワード (心からの言葉)

山内公認会計士事務所

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

経営者への活きた言葉

日本人の勤労観が揺らいでいる 樋口 美雄 (慶応義塾大学教授)

1. 日本人の勤労観が揺らいでいる。「勤勉に働けば、生活はよくなり、成功する」と考えている人の割合は、フィンランド 84%、米国 75%、韓国 72% に対し、日本では 57% にとどまり、調査 22 カ国中 4 番目に低い。(世界価値観調査) 10 年前に比べ、「人生の成否を決めるうえで、勤勉よりも運やコネのほうが大事である」と考える人が急増している。
2. 変化の背景に、長期にわたる経済成長率低下があることは間違いない。パイが拡大しない以上、勤勉に働いても成果は上がらず、給与は増えない結果、むしろ運やコネのほうが大切だと考える人が増えている。この傾向が強まり、人びとの働く意欲が失われた状況では、健全な経済発展は期待できない。
3. 成果主義に基づき、個人の成果が上がれば給与は得られるとしても、長期経済低迷ではどんなに頑張っても成果は上がらない状態が続くと、積極性は失われ、諦めが先行しがちだ。「給与は下がる」「職を失う」といった恐怖心からは、持続的な積極性は生まれてこない。金銭的処遇だけでなく、本人の努力や工夫で生産性が向上したら、余暇・趣味、家庭生活を充実させられるような「ワーク・ライフ・バランス」の推進で応えるのも一つの方法である。
(参考:「週刊ダイヤモンド」2011 年 2 月 12 日号)

幹部への活きた言葉

信念や志が高ければ部下はついてくる

佐々木 常夫 (東レ経営研究所特別顧問)

1. 部下を育てるといいながらも、実は、部下が管理者についてこれだけの何かを、管理者自身が持たなければならない。それは、自分の信念、自分の理想、自分の仕事のスタンス、自分のやりたいことなど、そして自分が持っているものに強い情熱があること。すなわち、情熱を持っていないければ、部下はそう簡単にはついてこないと思ったほうがよい。
2. これは、部下はどうあるべきか、部下を育てるといふ前の話でもあり、課長自身が己を律しなければならないということだ。信念や志さえ高ければ、課長としてのスキルなどは後からおのずとついてくるものだ。

(参考:「週刊東洋経済」: 2011 年 1 月 15 日号)

新規成長分野

中古品市場の成長要因

1. 中古品リユース (再利用) 市場 (自動車、骨董品等を除く) 規模は近年成長し 1 兆円程度になっていると推測される。成長の第 1 の要因は、インターネットを使った中古品の売買が行われるようになってきたことがある。第 2 の要因は、中古品の売買に抵抗感を持つ消費者の割合が少なくなってきたことがある。「もったいない」という意識を持ち、不用品を捨てずに活用を図る消費者が増えている。
2. 第 3 の要因は、売買の対象とする中古品のカテゴリーの拡大である。一昔前は売買の対象ではなかったノンブランドの衣料品や携帯電話等が、現在、中古品として市場を確立しつつある。第 4 の要因は、不況下における消費者の節約志向の拡大である。可能であれば、新品ではなく中古品で用を済ませたい人は、増えていると見られる。

(参考:「野村週報」2011 年 4 月 4 日号)

古典に学ぶ

目標は大きく、実行は着実に

「見る所、期する所は、遠くして且つ大ならざるべからず。然れどもこれを行なうは、またすべからく力を量りて漸あるべし」

(訳)「近思録」という古典にある言葉です。「目につけるところや目指すところは、遠く、かつ大きくなければならない。ただし、実行に際しては、自分の力をよく考えて、一步一步進まなければならない」という意味になります。要するに、「目標は大きく、実行は着実に」というのです。

(参考: 守屋 洋「リーダーのための中国古典」: 日経ビジネス人文庫)