

お忙しくても、約2分間で読めます

山内公認会計士事務所

# ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895  
FAX 098-863-1495

## 経営者への活きた言葉

### 確固たる歴史観が問われる時代 後藤 俊彦 (高千穂神社宮司)

1. フランスやアメリカのように革命や独立戦争を経て近代国家をつくった国々とは異なり、悠遠なる太古に国の起源を求めたのが記紀を編纂した当時のわが国人の歴史観であった。混沌たる宇宙自然の中から神が生ずるといふ記紀の描写は、17世紀のオランダに生まれた哲学者スピノサの「存在するすべての物は神の本性を一定のあり方で表現しているとして、宇宙自然そのものが神のすがたである」という考えと類似している。
2. イギリスの歴史家が「国が行きづまった時には歴史に学べ」といったが、今日のわが国の国会論議やマスコミ報道をみると国家の大計を忘れて、実に些細な問題に過敏となり、重要なすべての思考が停止しているように思われる。除夜の鐘と共に一年の罪・穢を祓い清め、私共の父祖が生きた遠い神代を偲びつつ、国民こぞって新年を祝う習慣は夏のお盆行事と共に国民的神祭りであると思う。
3. 文化の源流ともいふべき神話や宗教を含めて、わが国も確固たる歴史観が問われる時代を迎えたように思う。新たなる年の初めに、それらを学び直すことが重要ではないだろうか。

(参考:「致知」2023年1月号)

## 幹部への活きた言葉

### 社員の尊重を表現してこそ管理職

クスリティー・ロジャース

(米マーケット大学経営管理学部准教授)

ベス・シノフ (米ボストン・カレッジ経営大学院助教授)

1. 新型コロナウイルスの感染拡大以降、上司と部下が対面する機会が減り、部下に感謝や評価を伝える機会が減った。社員に敬意を示し、「会社から認められている」と感じられるために、管理職は何をすればいいのだろうか。
2. リモートワークやハイブリッドワークが一般的になり、働き方が変化している今、リーダーたちは社員に(大事な人材として)尊重(リスペクト)していることをどう伝えられるだろうか。これは社員の最大の関心事だ。米ピュー・リサーチ・センター最近の調査では、過去1年間に仕事を辞めた社員の最大の要因は、「低賃金」「昇進の機会の少なさ」に次いで、「尊重の欠如」だった。社員は、自分が大事にされていないと感じるときに会社を去る。

(参考:「日経ビジネス」2022年10月31日号)

## 地域の活性化策

### 「小水力発電」の導入で地域づくり

1. 出力1000キロワット未満の「小水力発電」は、一般河川、農業用水、砂防ダムなどの水の流れをそのまま利用し、水車(タービン)を回して発電を行う。この仕組みが、地域活性化につながるクリーンエネルギー活用法として注目を集める。
2. 佐賀県吉野ヶ里町松隈地区は、高齢化率40%という中山間地域特有の課題を抱える。財源確保策として小水力発電に注目。30キロワットの発電所を建設し、20年11月に発電を開始。初年度に100万円を超える利益を上げた。利益は個人に配当せず、地区の課題解決に活用する。電気の地産地消は地域活性化の機運を高める。新規事業の立上げで地域内の資金循環を創発する可能性も秘めている。

(参考:「週刊東洋経済」2022年11月12日号)

## 古典に学ぶ

### ぶれない心

1. 私たちは、日々さまざまなストレスにさらされながら生きています。人間関係や環境の変化、お金や健康の不安など、心配事の種を挙げればキリがありません。では、それらの悩みから自由になるにはどうしたらいいのでしょうか。答えは、「ぶれない心」をつくることです。
2. もちろん人間ですから、時には、悩んだり落ち込んだりすることもあるでしょう。しかし時代の変化が大きい今こそ、自分の行き方を定めることが大切です。生き方の軸がぶれなければ、環境がどんなに変わろうと、迷うことなく進んでいけるからです。

(参考:名取芳男監修「空海 道を照らす言葉」:河出書房新社)