

お忙しくても、約2分間で読めます

山内公認会計士事務所

# ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895  
FAX 098-863-1495

## 経営者への活きた言葉

### どんな分野にも「縁の下の力持ち」がいる 福地 茂雄 (アサヒビール社友)

1. 今年はいよいよ東京オリンピック・パラリンピックが開催されます。ヒーローたちの背後には多くの「アンサンブ・ヒーロー」たちがいることを忘れてはなりません。アンサンブ・ヒーローとは、直訳すれば「報われない英雄」ですが、私はこれを「縁の下の力持ち」と解釈しています。そこで思い至るのは、衣食住の全般にわたり、人の目の届かないところにも心を配る私たち日本人の習性です。
2. 衣については、「裏地に凝る」という点です。和服・洋服を問わず、立派な裏地をつけることは、他人には見えなくとも自分自身の心を豊かにしてくれます。食については、「隠し味」です。レシピに記されていない隠し味を加えることによって、料理は一段と引き立てられます。住については、いわゆる「水回り」の充実です。門構えや玄関、応接間などは誰もが気を使う場所です。しかし日本人は、台所やトイレといった普段あまり人目に触れることのない水回りにまで気を馳せることで、快適な生活空間をつくり出してきました。
3. これらは、日本人の優れた美德ではないでしょうか。どんな分野にも「縁の下の力持ち」がいることを忘れてはなりません。人知れず奮闘するアンサンブ・ヒーローたちに、心からの拍手を送ろうではありませんか。

(参考:「致知」2020年3月号)

## 幹部への活きた言葉

### 側隠の心と怒

#### 井上 礼之 (ダイキン工業会長)

1. 「企業は人なり」と言いますが、企業の競争力の源泉はお金やモノではなく、そこで働く善を本質とした人の力です。技術力、販売力、製造力、現場力、成長力など企業の競争力を示す言葉は色々ありますが、それらの全ての力はそこに携わる人の力です。社員の可能性を信じ、生き活きと持てる力を最大限に発揮して成長してくれるような環境を作ることが、経営陣の最大の使命であると考えています。
2. 自分の心と同じように他人のことを考えるしなやかな心、思いやり、一生を通じて持つべきものを表す「怒」の精神の経営が大切だと思うのです。決してそれは社員を甘やかすことではありません。人の成長を心から願い厳しく叱咤激励することもあります。本気で相手のことを思い、時には心を鬼にした猛烈な厳しさこそが最大のやさしさであり、まさに「怒」ではないでしょうか。

(参考:「関西師友」:2020年2月号)

## 経営者のための社会学

### このまま住み続けられない街 (銚子市)

1. 「耐震化にかかるお金はありません」。千葉県銚子市の市庁舎は耐震基準を満たしていない。だが、市の担当者はそう語るしかなかった。銚子市の財政は人口減少や学校関連の整備費の膨張で急速に悪化。このままいけば、2021年度に財政健全化団体、2022年度には北海道夕張市と同じ財政再生団体に転落する可能性がある。市は8階建ての市役所のうち倒壊危険性の高い6~8階の使用を中止している。
2. 銚子市は特殊な自治体ではない。日本全体で庁舎の耐震化の方針が決まっていない自治体は約117。理由の大半が財政難だ。日本の人口は2008年をピークに減少へ転じた。庁舎すら耐震化できないのに、今後は公共施設や水道など多くのインフラの更新が待ち受けている。財源は足りない。

(参考:「週刊東洋経済」2020年2月1日号)

## 古典に学ぶ

### 先ず人を立て達せしめる

(解説) 孔子の教えに「仁者は、己れ立たん欲して先ず人を立て、己れ達せんと欲して先ず人を達す」と言っているが、社会のこと人生のことはすべてこうなくてはならぬと思う。人を立て達せしめて、しかる後に自己が立ち達せんとするは、その働きを示したもので、君子人の行いの順序はかくあるべきものだと教えられたに過ぎぬのである。

(参考: 渋沢栄一「論語と算盤」: 国書刊行会)