

お忙しくても、約 2 分間で読めます

山内公認会計士事務所

ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895
FAX 098-863-1495

経営者への活きた言葉

人間の心の幸せとは何か 塩沼 亮潤 (慈眼寺住職、2011 年千日回峰行満行)

1. 人はみな平等であると思います。この地球に生まれ、空気も、水も、光も、平等に与えられていることに感謝しなければならないと思います。夜空の星の数は、人間が一生かかっても数え切れないほどあると言います。それを考えたならば、もっと心豊かに生きなければならないと思いました。
2. 自分の胸に手をやれば、心臓が動いています。しかし、永遠に動いていないことがないと思えば、人生という与えられし一生を大切に生きられるはずで、自分を大切にするように、相手を尊重するということが忘れてはいけません。思いやりの心が私たちに幸せをもたらす道です。朝起きる、歩く、食べる、寝る。人間生活の原点に戻り、たった一人の山にいと、こんなことを考えてしまいます。
3. 海外に行ったりリスペクトされたのは仏教の勉強でも千日回峰行でもなくて、親から教えてもらった「好き嫌いをなくしなさい。目上の人に口答えをはいけません。約束を守りなさい。嘘をついてはいけません」といった人の生き方でした。それが世界に通用するんだと分かりました。人間の心の幸せとは何か。それを知るために必要なものが三つあります。一つは言葉、もう一つは誠心誠意の態度と笑顔、最後は心です。言葉と態度と心が伴った時に初めて相手に真実が伝わります。

(参考:「致知」2018 年 4 月号)

ワンポイント経営アドバイス

第 5 段階に外部人材が必要

1. 今、企業で人材入れ替えが必要な理由がある。それは、多くの企業で主力事業の成長が鈍化し、新たな成長の芽を作り出さなければならない時期に差し掛かっているからだ。新しいことに挑戦するにはカンフル剤が不可欠になる。組織に刺激を加える意味でも、外部人材の登用が重要となるからだ。
2. 経営学者のラリー・グレイナー博士が提唱する 5 段階企業成長モデルによると、企業は創業から 5 段階を経て成長していく。第 4 段階になるとビジネスモデルは確立し、企業は安定期を迎える。だがここから、「既存事業を変革し新規事業を創造すること」が要求される第 5 段階へ移行するのが難しい。第 4 段階では、社員が標準化された作業を正確に実行することが求められるが、第 5 段階では、一転して、創造性や発想力が求められる。そこに外部人材が必要だ。

(参考:「日経ビジネス」:2018 年 2 月 19 日号)

人事・労務について

定年後も必要とされる人材の条件 (本人の人柄)

1. 「高齢者の、高齢者による、高齢者のための会社」。東証 2 部上場のマイスターエンジニアリングの子会社で、高齢者の人材派遣や紹介を行っているマイスター60は、まさにそんな会社だ。現在、約 280 人いる派遣社員の平均年齢は 64 歳で、65 歳以上が 196 人いて全体の 7 割を占める。最高齢は 76 歳でバリバリの営業担当だ。
2. もちろん、高齢者なら誰でも働けるというわけではない。どんなキャリアが必要とされるのか。同社は創業以来 28 年間で、6000 人を超える高齢者を雇用してきた。高齢者雇用では現役時代より、本人の人柄こそが大事だ。技術系の高度な専門能力を持つ人は別にして、おおむね三つの人柄、つまり①働く意欲が明確で、②客先ときちんとコミュニケーションが取れ、③分からないことは謙虚に学ぶ姿勢があることが長く働けるポイントだ。

(参考:「週刊ダイヤモンド」2018 年 3 月 10 日号)

古典に学ぶ

和尚及び富豪の老人による寺子屋

(解説) 農工の教育は、他人を治め国家をどうするかというような考えを持たせる教育ではなく、至って身近な教育であった。当時の人は武士的教育を受ける人はまことに少ないので、すべて教育はいわゆる寺子屋式のもので、寺の和尚さんかまたは富豪の老人などが教育してくれたものである。

(参考: 渋沢栄一「論語と算盤」) 国書刊行会