

お忙しくても、約 2 分間で読めます

山内公認会計士事務所

# ハートフル・ワード (心からの言葉)

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

## 経営者への活きた言葉

### 歪められた日本の歴史に対し正しく主張する 鍵山 秀三郎 (日本を美しくする会相談役)

1. 日本は不思議な国です。なぜかといえば、世界の中で自分の国の美化を図って歴史を改ざんする国は少なからず存在しますが、他国の干渉や圧力に屈して歴史を歪め、改ざんさせられている国は日本だけだからです。いまもなお一言一句に至るまで干渉され、それに唯々諾々と従っているのですから、不思議な国だと言えましょう。日本人でありながら、外国の干渉をそのまま受け入れて自分の母国をけなすことが、あたかも正論であるかのように主張する学者やマスコミがあり、政治家の中にまでいることは嘆かわしいことです。
2. このようなごく一部の輩の意見によって歪められ改ざんされた歴史を、教育という大事な場を通して国民に浸透させてきました。その結果、誤った歴史を正しいと信じているのは日本人だけとなりました。そして、日本人は非人道的で残虐な民族であるという、国際的なレッテルを貼られつつあり、日本人でさえそう思い込むように教えられてきました。これは実に恐ろしいことです。
3. 私は一個人として何事にも堪えることができますが、国家が誤解を受けたり、辱められたりすることには堪えることができません。それは祖先や子孫に申し訳ないことであり後世になって取り返しのつかないことでもあるからです。いま、周辺国の陰謀によって悪化しつつある国際的評価に正しい主張をしてまいりましょう。  
(参考:「致知」2015年10月号)

## ワンポイント経営アドバイス

### 中期的に辛抱強く続ける必要がある「健康経営」

1. 多くの企業で経営者は「健康診断の受診率 100%達成」を目標に掲げる。それは重要だが、受診率が上がっても、再検査の従業員が 2 次検査を受けなかったり、健康のための生活改善に取り組まなかったりするようでは、効果は得られない。「健康経営」に取り組んでこなかった企業こそ、人事や保険組合に非効率的な部分がある可能性が高い。業務を見直すことで、予算を積み増さず「健康経営」に取り組んでいる企業は多い。
2. ストレスチェックは従業員個人のストレス状態を把握できるのに加え、職場のコミュニケーションや上司・同僚の支援体制など、企業風土も浮き彫りにする。従業員個人の問題と捉えるのではなく、職場の課題を解決する姿勢で取り組む必要がある。短期的には、顕著な成果が表れにくいのが「健康経営」の特徴だ。個人も会社も、一般的には 3~4 年かけて取り組むことでようやく成果が表われる。  
(参考:「日経ビジネス」:2015年6月15日号)

## 経営者のための経済学

### 名目 3%成長が必要

#### 飯田 泰之 (明治大学准教授)

1. 中長期的には、名目 GDP 成長率 3% を実現することが最も重要です。これが達成できなければ増税しても税収が足りず、また増税することで成長率が下がるという、いたちごっこに陥る。現在の日銀の金融緩和を続けることで名目 GDP を増大させ、安定的な景気により実質成長率が上がるように仕向けるべきだと考えます。
2. 労働生産性を上げるには、成長分野の創出も重要でしょう。まずは、女性と高齢者の労働参加率を高めることが重要です。企業でスキルやノウハウを身につけてきた女性がいったん出産で退職してしまうと、その後は非正規のロースキルの仕事しか見つけられないことが少なくありません。女性の人的資源を生かす仕組みをつくるべきです。高齢者を活用する仕組みづくりも同様です。  
(参考:「週刊ダイヤモンド」2015年8月1日号)

## 古典に学ぶ

### 武士道とは武士の掟

(解説) 私がおおまかに<シヴァルリー>と訳しておいた日本語は、ものと日本語では<ホースマンシップ>という語よりもっと意味深長である。ブーシードウとは、字義どおりには<武>—<騎士>—<道>すなわち武士がその職業において、また、その日常生活において守るべき道を意味する。一言でいえば「武士の掟」、武人階級の身分に伴う義務のことである。

(参考:佐藤金弘訳新渡戸稲造「武士道」:教文館)