

お忙しくても、約 2 分間で読めます

# ハートフル・ワード (心からの言葉)

山内公認会計士事務所

TEL 098-868-6895

FAX 098-863-1495

## 経営者への活きた言葉

### イノベーションに優れた企業は自ら陳腐化させ廃棄させる (P.F. ドラッカー)

1. イノベーションに優れた企業は、イノベーションのための活動を厳しく管理する。創造性などという言葉は口にするのではない。創造性とは、イノベーションを行わない企業が使う中身の無い言葉である。イノベーションは、企業のあらゆる部門、職能、活動に及ぶものである。製造業だけのものでもない。流通業におけるイノベーションは、製造業におけるのと同じように重要な役割を果たす。
2. イノベーションに優れた企業は、仕事と自己規律について言う。それらの企業は、このプロジェクトを次に見直すべき段階はどこか、そのときまでにいかなる成果を期待すべきか、そしてそれはいつなのかを問う。また、優れた企業は、ほぼ 3 年ごとに、すべての製品、工程、技術、サービス、市場を裁判にかける。今あらためて始めるつもりのもものばかりか、今後その製品やサービスを手がけるかも問う。
3. それらの企業は、もはや生産的でないものを組織的に廃棄する仕組みを持つ。イノベーションに優れた企業は、人のつくったものは遅かれ早かれ、通常は早く陳腐化することを知っている。競争相手によって陳腐化させられるのを待たずに、自ら陳腐化させ、廃棄することを選ぶ。

(参考:「週刊ダイヤモンド」2008 年 2 月 2 日号)

## ワンポイント経営アドバイス

### 失敗の損害よりも前進の利益をとる

1. YKK の創業者、吉田忠雄は「3 割失敗してもいい。7 割成功すればいいんだ」というのが口癖だった。「何億円も失敗したら叱るけど、左遷したりクビになった者はいない。どしどし片付けろ」と、社員の背中を押した。こんなエピソードがある。本社で宿直していた社員が、金庫の鍵をかけ忘れたために中身を盗まれた。「責任を取って退社する」と頭を下げに来た社員に向って、吉田は言った、「これから君は二度と失敗を起こすまいと、どんな仕事にも細かく神経を働かせるだろう。だから辞めてもらっては困る。むしろ、進んで君に金庫の鍵を預けたいくらいだ」。
2. 海外拠点には語学力に関係なく、社員を送り出した。「社員はきっと失敗して恥をかくだろう。それでいい。恥をかけば本当に身に染みて一回で覚えてしまう」。失敗の損害よりも、前進の利益のほうが大きい。社員がどんな失敗をしようが、吉田の信念は揺るがなかった。

(参考:「日経ベンチャー」: 2008 年 3 月号)

## 心・健康・環境について

### 大豆の新たな効果

1. 大豆食品は、既に様々な健康作用があることが知られているが、近年また新たな作用が見つか<sup>ベータ</sup>った。大豆たんぱくには  $\beta$  コングリニニンという成分が豊富に含まれている。メタボリックシンドローム (内臓脂肪症候群) の人が、この成分を 2~3 ケ月食べたところ、アディポネクチンが増えた、と日本肥満学会で報告された。
2. アディポネクチンとは、ホルモンの一種で、この分泌が減ってくると糖尿病、高血圧、高脂血症、動脈硬化、これらを併せ持つメタボリックシンドロームなどの病気になりやすい。おまけに、ガンの発生率も 2~3 倍に跳ね上がる。内臓脂肪がたまってくるとアディポネクチンが減り、健康長寿な人ほどアディポネクチンの量が多いことも分かっている。年を取れば取るほど大豆を食べる効果は大きいものだ。

(参考:「日経ビジネス」2008 年 1 月 28 日号)

## 古典に学ぶ

### 忠孝両金

「孝子は即ち忠臣にして、賢相は即ち良将なり」

(訳) 親孝行な人は君に仕えても忠義な家来になる。

(参考: 佐藤一斎「言志四録」): PHP 文庫